

## **АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА**

**по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в  
деятельности**

**РГУ «Республиканская специализированная школа-интернат-колледж  
олимпийского резерва в городе Риддер» Комитета по делам спорта и  
физической культуры Министерства культуры и спорта Республики  
Казахстан**

«26» ноября 2021 года

г. Риддер

### **1. Полное наименование объекта внутреннего анализа:**

РГУ «Республиканская специализированная школа-интернат-колледж олимпийского резерва в городе Риддер» Комитета по делам спорта и физической культуры Министерства культуры и спорта Республики Казахстан (далее - Учреждение).

В соответствии с законодательством Республики Казахстан Учреждение осуществляет:

1) обучение учащихся базисным основам системы наук в соответствии с Государственным общеобязательным стандартом образования Республики Казахстан;

2) организация учебного процесса по теоретическому и производственному обучению согласно Государственным общеобязательным стандартом образования Республики Казахстан по специальности 0103000 – Физическая культура и спорт, по квалификации 0103033 – Тренер-преподаватель по спорту;

3) организация и проведение в полном объеме круглогодичных учебно-тренировочных занятий;

4) подготовка олимпийского резерва спортсменов-кандидатов в сборные национальные команды Республики Казахстан.

5) порядок оказания платных видов деятельности по реализации товаров (работ, услуг) государственным учреждением осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Республики Казахстан от 20 июля 2009 года №1102 «Об утверждении Правил оказания платных видов деятельности по реализации товаров (работ, услуг) государственными учреждениями образования и расходования ими денег от реализации товаров (работ, услуг).

### **2. Внутренний анализ коррупционных рисков осуществляется по следующим направлениям:**

1) Выявление коррупционных рисков в нормативных правовых актах, затрагивающих деятельность подразделения;

2) Выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности подразделения.

3. Приказом директора РГУ «РСШИКОР» в городе Риддер №73- о/д от 05 мая 2021 года создана **рабочая группа в составе:**

Малаев Серик Тойлыбаевич - заместитель директора по спорту,  
Руководитель рабочей группы

Антропова Надежда Александровна - главный бухгалтер

Кожаметова Рита Жанаевна - инспектор по кадрам

Колмакова Мария Борисовна - юрист

4. **Анализируемый период деятельности Учреждения:** 1 января 2020 года – 31 марта 2021 года.

5. **Результаты внутреннего анализа коррупционных рисков:**

1) **Выявление коррупционных рисков в нормативных правовых актах, затрагивающих деятельность подразделения:**

В своей деятельности Учреждение руководствуется Конституцией Республики Казахстан, Законом Республики Казахстан «О физической культуре и спорте», Гражданским кодексом Республики Казахстан, Трудовым кодексом Республики Казахстан, Законом Республики Казахстан «О государственных закупках», Уставом, должностными инструкциями Предприятия, а также иными законодательными и подзаконными актами Республики Казахстан.

По результатам проведенного анализа не установлено положений, способствующих принятию административно-управленческим персоналом решений по своему усмотрению, способствующих созданию барьеров при реализации физическими лицами своих прав и законных интересов, а так же правовых пробелов, создающих возможность произвольного толкования нормативных актов.

Широта дискреционного полномочия и установление права вместо обязанностей должностных лиц не наблюдается.

Не зафиксировано ненадлежащее определение функций, обязанностей, прав и ответственности должностных лиц.

Завышенные требования к лицу, предъявляемые для реализации принадлежащего ему права не обнаружены.

## **2) Выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности подразделения:**

### *- Управление персоналом*

Штатная численность работников Учреждения составляет – 168 (сто шестьдесят восемь) сотрудников.

За 2020 год и 11 месяцев 2021 года приняты – 72, уволены - 59.

Сотрудники уволенные по отрицательным мотивам - нет.

Все сотрудники Учреждения соответствуют квалификационным требованиям, предъявляемым к занимаемой должности.

Все впервые принятые сотрудники проходят собеседование, при принятии на работу проходят испытательный срок, согласно Трудовому кодексу РК.

К лицам, совершившим или допустившим нарушение законодательства, а так же нарушений должностной инструкции применены меры дисциплинарного характера.

За указанный период за допущения нарушения законодательства РК и должностной инструкции к 8 должностным лицам была применена дисциплинарная ответственность.

Отсутствуют случаи поощрения работников при наличии не снятых дисциплинарных взысканий, а так же отсутствует снятие дисциплинарных взысканий в чрезмерно короткий срок.

Органами государственного аудита при проверке были выявлены нарушения в части пп.2 п3. п.2 ст. 23 и пп.3 п.1 ст. 32 Трудового кодекса. К должностным лицам, допустившим нарушение законодательства, была применена дисциплинарная ответственность.

Сотрудников совершивших коррупционное правонарушение, уголовные преступления нет (справки о несудимости у всех имеются). Частой сменяемости кадров не выявлено. Коррупционные риски не усматриваются.

### *- Конфликт интересов*

В ходе внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности Учреждения конфликт интересов не выявлен.

*- В вопросах оказания государственных услуг*

Приём документов и выдача результатов оказания государственных услуг производится, как непосредственно через услугодателя (приём документов в республиканские, областные, городов республиканского значения, столицы специализированные школы-интернаты-колледжи олимпийского резерва и областные, городов республиканского значения, столицы школы-интернаты для одарённых в спорте детей), так и через информационную систему egov (выдача дубликатов документов об основном среднем, общем среднем образовании).

Главным экспертом управления стратегического планирования департамента анализа, стратегического планирования и международного сотрудничества министерства культуры и спорта РК были выявленные нарушения в оказания государственной услуги «Приём документов в республиканские, областные, городов республиканского значения, столицы специализированные школы-интернаты-колледжи олимпийского резерва и областные, городов республиканского значения, столицы школы-интернаты для одарённых в спорте детей». При проверке в личных делах поступающих имелись документы, истребование которых не предусмотрено правилами оказания государственных услуг, такие как адресная справка, адресная книга, справки с места работы родителей. Данные документы были переданы в РГУ «РСШИКОР в г. Риддер» с прежнего места обучения учащихся вместе с личными делами. Так же были выявлены не значительные факты нарушения порядка оказания услуги, а именно срок подачи заявления документов, время работы приёмной комиссии, срок публикации на Интернет-ресурсах «порядок приёма на обучение в РСШИКОР. По итогам проведения контрольных мероприятий в целях повышения качества оказания государственных услуг РГУ «РСШИКОР в г. Риддер» были проведены разъяснительные работы с сотрудниками оказывающими гос услуги, устранены выявленные нарушения.

*- Разрешительные и контрольные функции в Учреждении отсутствуют;*

*- Иные вопросы, вытекающие из организационно-управленческой деятельности*

Организационная работа по противодействию коррупции ведётся в полном объёме. Составлен план мероприятий по профилактики коррупций, проводятся разъяснительные и обучающие мероприятия по вопросам противодействия коррупции, проработаны способы и каналы сообщения

работникам информации об известных им фактах коррупции, а так же механизм защиты этих лиц.

Отсутствуют жалобы физических и юридических лиц, в том числе в СМИ, в отношении работников о неправомерных действиях коррупционного характера.

*По направлению освоение и распределение бюджетных и финансовых средств, были выявлены следующие нарушения:*

1. В начале 2021 г. несвоевременно размещён плана государственных закупок на портале государственных закупок. К должностным лицам, допустившим нарушение законодательства, была применена дисциплинарная ответственность.

2. Органами государственного аудита при проверке были выявлены нарушения в части п. 13 ст. 5 и пп. 4 п.3 ст. 39 Закона РК «О государственных закупках». К должностным лицам, допустившим нарушение законодательства, была применена дисциплинарная ответственность.

Фактов аффилированности при проведении процедуры государственных закупок и занятие должностей, находящихся в непосредственной подчинённости должности, занимаемой близкими родственниками (родителями (родителем), детьми, усыновителями (удочерителями), усыновлёнными (удочерёнными), полнородными и неполнородными братьями и сёстрами, дедушками, бабушками, внуками) или супругом (супругой) не выявлено.

Государственные закупки проводятся согласно Закона Республики Казахстан от 4 декабря 2015 года «О государственных закупках», Приказом Министра финансов Республики Казахстан от 11 декабря 2015 года № 648 «Об утверждении Правил осуществления государственных закупок». Государственные закупки товаров, работ, услуг проводятся через веб-портал государственных в электронном виде, и исключают какой-либо контакт с поставщиком. Исключительно электронный формат заключения договоров позволил формировать на веб-портале полную и достоверную информацию по закупаемым товарам, работам, услугам и определять их средние закупочные цены. Внедрение электронных договоров и ряда других норм, направленных на упрощение и прозрачность государственных закупок, позволили минимизировать коррупционные риски.


На основании вышеизложенного, рабочая группа рекомендует в целях повышения эффективности проводимой работы по недопущению фактов

совершения коррупционных правонарушений, а также в целях усиления мер по противодействию коррупции, продолжать проводить на постоянной основе антикоррупционный мониторинг коррупционных рисков в деятельности Учреждения.


Согласовано:

  
\_\_\_\_\_ Антропова Н.А.

  
\_\_\_\_\_ Кожухметова Р.Ж.

  
\_\_\_\_\_ Колмакова М.Б.

Руководитель рабочей  
группы

  
\_\_\_\_\_ Малаев С.Т.