

Қызметтегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау нәтижелері бойынша

Қазақстан Республикасы Мәдениет және спорт министрлігі Спорт және дене шынықтыру істері комитетінің "Риддер қаласындағы олимпиада резервінің республикалық мамандандырылған мектеп-интернат-колледжі" РММ

АНАЛИТИКАЛЫҚ АНЫҚТАМАСЫ

2021 жылғы "26" қараша

Риддер қаласы

1. Ішкі талдау объектісінің толық атауы:

Қазақстан Республикасы Мәдениет және спорт министрлігі Спорт және дене шынықтыру істері комитетінің "Риддер қаласындағы олимпиада резервінің республикалық мамандандырылған мектеп-интернат-колледжі" РММ (бұдан әрі - мекеме).

Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес мекеме мыналарды жүзеге асырады:

- 1) Қазақстан Республикасының Мемлекеттік жалпыға міндетті білім беру стандартына сәйкес оқушыларды ғылым жүйесінің базистік негіздеріне оқыту;
- 2) 0103000 – Дене шынықтыру және спорт мамандығы бойынша, 0103033 – спорт жаттықтырушы-оқытушысы біліктілігі бойынша Қазақстан Республикасының Мемлекеттік жалпыға міндетті білім беру стандартына сәйкес теориялық және өндірістік оқыту бойынша оқу процесін ұйымдастыру;
- 3) жыл бойы оқу-жаттығу сабақтарын толық көлемде ұйымдастыру және өткізу;
- 4) Қазақстан Республикасының Ұлттық құрама командаларына кандидат спортшылардың Олимпиадалық резервін даярлау.
- 5) мемлекеттік мекеменің тауарларды (жұмыстарды, көрсетілетін қызметтерді) өткізу жөніндегі ақылы қызмет түрлерін көрсету тәртібі "Мемлекеттік білім беру мекемелерінің тауарларды (жұмыстарды, көрсетілетін қызметтерді) өткізу жөніндегі ақылы қызмет түрлерін көрсету және олардың тауарларды (жұмыстарды, көрсетілетін қызметтерді) өткізуден түскен ақшаны жұмсау қағидаларын бекіту туралы" Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2009 жылғы 20 шілдедегі №1102 қаулысына сәйкес жүзеге асырылады.

2. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау мынадай бағыттар бойынша жүзеге асырылады:

- 1) бөлімшенің қызметін қозғайтын нормативтік құқықтық актілердегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау;
- 2) бөлімшенің ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.

3. "ОРРММИК" РММ директорының 2021 жылғы 05 мамырдағы №73 - о/ж бұйрығымен келесі құрамда жұмыс тобы құрылды:

Малаев Серік Тойлыбайұлы -директордың спорт жөніндегі орынбасары, жұмыс тобының жетекшісі

Антропова Надежда Александровна - бас есепші

Қожахметова Рита Жаңақызы -кадр инспекторы

Колмакова Мария Борисовна -заңгер

4. Мекеме қызметінің талданатын кезеңі: 2020 жылғы 1 қаңтар – 2021 жылғы 31 наурыз.

5. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау нәтижелері:

1) Бөлімшенің қызметін қозғайтын нормативтік құқықтық актілердегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау:

Мекеме өз қызметінде Қазақстан Республикасының Конституциясын, "Дене шынықтыру және спорт туралы" Қазақстан Республикасының Заңын, Қазақстан Республикасының Азаматтық Кодексін, Қазақстан Республикасының Еңбек кодексін, "Мемлекеттік сатып алу туралы" Қазақстан Республикасының Заңын, Кәсіпорынның Жарғысын, лауазымдық нұсқаулықтарын, сондай-ақ Қазақстан Республикасының өзге де заңнамалық және заңға тәуелді актілерін басшылыққа алады.

Жүргізілген талдау нәтижелері бойынша әкімшілік-басқару персоналының өз қалауы бойынша шешімдер қабылдауына ықпал ететін, жеке тұлғалардың өз құқықтары мен заңды мүдделерін іске асыру кезінде кедергілер жасауға, сондай-ақ нормативтік актілерді өз бетінше түсіндіруге

мүмкіндік туғызатын құқықтық олқылықтар жасауға ықпал ететін ережелер белгіленбеген.

Лауазымды тұлғалардың міндеттерінің орнына дискрециялық өкілеттіктердің кеңдігі және құқықты белгілеу байқалмайды.

Лауазымды адамдардың функцияларының, міндеттерінің, құқықтары мен жауапкершілігінің тиісінше айқындалмауы тіркелмеген.

Адамға тиесілі құқықты іске асыру үшін қойылатын жоғары талаптар анықталған жоқ.

2) Бөлімшенің ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау:

- Персоналды басқару

Мекеме қызметкерлерінің штат саны - 168 (жүз алпыс сегіз) қызметкерді құрайды.

2020 жылы және 2021 жылдың 11 айында – 72 қабылданды, 59 адам жұмыстан шығарылды.

Теріс себептермен жұмыстан шығарылған қызметкерлер-жоқ.

Мекеменің барлық қызметкерлері атқаратын лауазымына қойылатын біліктілік талаптарына сәйкес келеді.

Барлық алғашқы қабылданған қызметкерлер әңгімелесуден өтеді, жұмысқа қабылдау кезінде ҚР Еңбек Кодексіне сәйкес сынақ мерзімінен өтеді.

Заңнаманы бұзған немесе бұзған тұлғаларға, сондай-ақ лауазымдық нұсқаулықты бұзған тұлғаларға тәртіптік сипаттағы шаралар қолданылды.

Көрсетілген мерзім ішінде ҚР заңнамасын және лауазымдық нұсқаулықты бұзуға жол бергені үшін 8 лауазымды тұлғаға тәртіптік жауапкершілік қолданылды.

Алынбаған тәртіптік жазалар болған кезде қызметкерлерді көтермелеу жағдайлары жоқ, сондай-ақ тым қысқа мерзімде тәртіптік жазаларды алып тастау жоқ.

Мемлекеттік аудит органдары тексеру кезінде Еңбек кодексінің 23 бабы 3т. 2тт. және 32-бабы 1т. 3 тт. бөлігінде бұзушылықтарды анықтады. Еңбек кодексінің Заңнаманы бұзуға жол берген лауазымды тұлғаларға тәртіптік жауапкершілік қолданылды.

Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық, қылмыстық қылмыс жасаған қызметкерлер жоқ (барлығында сотталмағандығы туралы анықтама бар). Кадрлардың жиі ауысуы анықталған жоқ. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері байқалмайды.

- Мүдделер қақтығысы

Мекеме қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау барысында мүдделер қақтығысы анықталған жоқ.

- Мемлекеттік қызметтер көрсету мәселелерінде

Құжаттарды қабылдау және Мемлекеттік қызметтерді көрсету нәтижелерін беру көрсетілетін қызметті беруші арқылы (республикалық, облыстық, республикалық маңызы бар қалалардың, астананың мамандандырылған мектеп-интернат-колледждеріне және облыстық, республикалық маңызы бар қалалардың, астананың спорттағы дарынды балаларға арналған мектеп-интернаттарына құжаттарды қабылдау), сондай-ақ еgov ақпараттық жүйесі арқылы (негізгі орта, жалпы орта білім туралы құжаттардың төлнұсқаларын беру) жүргізіледі.

ҚР Мәдениет және спорт министрлігі талдау, стратегиялық жоспарлау және халықаралық ынтымақтастық департаменті Стратегиялық жоспарлау басқармасының бас сарапшысы "Олимпиада резервінің республикалық, облыстық, республикалық маңызы бар қалалардың, астананың мамандандырылған мектеп-интернат-колледждеріне және облыстық, республикалық маңызы бар қалалардың, астананың спорттағы дарынды балаларға арналған мектеп-интернаттарына құжаттар қабылдау" мемлекеттік қызметін көрсетуде анықталған бұзушылықтар болды. Тексеру кезінде оқуға түсушілердің жеке істерінде талап етуі мемлекеттік қызмет көрсету қағидаларында көзделмеген құжаттар болды, мысалы, мекенжай анықтамасы, мекенжай кітабы, ата-анасының жұмыс орнынан анықтамалар. Аталған құжаттар "Риддер қаласындағы ОРРММИК" РММ оқушылардың бұрынғы оқу орнынан жеке істерімен бірге тапсырылды. Сондай-ақ, қызмет көрсету тәртібін бұзудың маңызды фактілері анықталды, атап айтқанда, құжаттарды өтініш беру мерзімі, қабылдау комиссиясының жұмыс уақыты, "ОРРММИК оқуға қабылдау тәртібі. Бақылау іс-шараларын жүргізу қорытындысы бойынша мемлекеттік қызмет көрсету сапасын арттыру мақсатында "Риддер қаласындағы ОРРММИК" РММ мемлекеттік қызмет көрсететін қызметкерлермен түсіндіру жұмыстары жүргізілді, анықталған бұзушылықтар жойылды.

- Мекемеді рұқсат беру және бақылау функциялары жоқ;

- Ұйымдастыру-басқару қызметінен туындайтын өзге де мәселелер

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл бойынша Ұйымдастыру жұмыстары толық көлемде жүргізілуде. Сыбайлас жемқорлықтың алдын алу

бойынша іс-шаралар жоспары құрылды, сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл мәселелері бойынша түсіндіру және оқыту іс-шаралары жүргізілуде, қызметкерлерге өздеріне белгілі сыбайлас жемқорлық фактілері туралы ақпаратты хабарлаудың тәсілдері мен арналары, сондай-ақ осы адамдарды қорғау тетігі пысықталды.

Жеке және заңды тұлғалардың, оның ішінде БАҚ қызметкерлерге қатысты сыбайлас жемқорлық сипатындағы заңсыз іс-әрекеттер туралы шағымдары жоқ.

Бюджет және қаржы қаражатын игеру және бөлу бағыты бойынша мынадай өсім анықталды:

1. 2021 жылдың басында мемлекеттік сатып алу жоспары Мемлекеттік сатып алу порталында уақтылы орналастырылмаған. Заңнаманы бұзуға жол берген лауазымды тұлғаларға тәртіптік жауапкершілік қолданылды.

2. Мемлекеттік аудит органдары тексеру кезінде ҚР "Мемлекеттік сатып алу туралы" Заңының 5-баптың 13-тармағы және 39-бабы 3-тармағы 4-т. бөлігінде бұзушылықтарды анықтады. Заңнаманы бұзуға жол берген лауазымды тұлғаларға тәртіптік жауапкершілік қолданылды.

Жақын туыстары (ата-аналары (ата-анасы), балалары, бала асырап алушылары, асырап алынған балалары, ата-анасы бір және ата-анасы бөлек аға-інілері мен апа-сіңлілері, аталары, әжелері, немерелері) немесе жұбайы (зайыбы) атқаратын лауазымға тікелей бағынысты лауазымдарды иелену және Мемлекеттік сатып алу рәсімін өткізу кезінде аффилиирлену фактілері анықталған жоқ.

Мемлекеттік сатып алу "Мемлекеттік сатып алу туралы" Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 4 желтоқсандағы Заңына, "Мемлекеттік сатып алуды жүзеге асыру қағидаларын бекіту туралы" Қазақстан Республикасы Қаржы министрінің 2015 жылғы 11 желтоқсандағы № 648 Бұйрығына сәйкес жүргізіледі. Тауарларды, жұмыстарды, көрсетілетін қызметтерді мемлекеттік сатып алу Мемлекеттік веб-портал арқылы электрондық түрде жүргізіледі және өнім берушімен қандай да бір байланыс болмайды. Шарттарды жасасудың тек электрондық форматы веб-порталда сатып алынатын тауарлар, жұмыстар, көрсетілетін қызметтер бойынша толық және дұрыс ақпарат қалыптастыруға және олардың орташа сатып алу бағаларын анықтауға мүмкіндік берді. Электрондық шарттарды және Мемлекеттік сатып алуды оңайлатуға және ашықтығына бағытталған басқа да бірқатар нормаларды енгізу сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін барынша азайтуға мүмкіндік берді.

Жоғарыда баяндалғанның негізінде, жұмыс тобы сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасау фактілеріне жол бермеу бойынша жүргізілетін жұмыстың тиімділігін арттыру мақсатында, сондай-ақ сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл бойынша шараларды күшейту мақсатында мекеме қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторингті тұрақты негізде жүргізуді жалғастыруды ұсынады.

Келісілді:



Антропова Н.А.

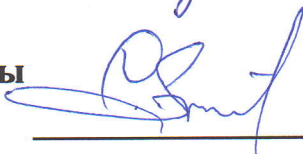


Қожахметова Р.Ж.



Колмакова М.Б.

**Жұмыс бөлімінің басшысы
топтар**



Малаев С.Т.