

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА

**по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в
деятельности**

**РГУ «Республиканская специализированная школа-интернат-колледж
олимпийского резерва в городе Риддер» Комитета по делам спорта и
физической культуры Министерства культуры и спорта Республики
Казахстан**

«12» мая 2021 года

г. Риддер

1. Полное наименование объекта внутреннего анализа:

РГУ «Республиканская специализированная школа-интернат-колледж олимпийского резерва в городе Риддер» Комитета по делам спорта и физической культуры Министерства культуры и спорта Республики Казахстан (далее - Учреждение).

В соответствии с законодательством Республики Казахстан Учреждение осуществляет:

- 1) обучение учащихся базисным основам системы наук в соответствии с Государственным общеобязательным стандартом образования Республики Казахстан;
- 2) организацию учебного процесса по теоретическому и производственному обучению согласно Государственным общеобязательным стандартом образования Республики Казахстан по специальности 0103000 - Физическая культура и спорт, по квалификации 0103033 – Тренер-преподаватель по спорту;
- 3) организацию и проведение в полном объеме круглогодичных учебно-тренировочных занятий;
- 4) подготовку олимпийского резерва спортсменов – кандидатов в сборные национальные команды Республики Казахстан.

2. Внутренний анализ коррупционных рисков осуществляется по следующим направлениям:

- 1) Выявление коррупционных рисков в нормативных правовых актах, затрагивающих деятельность подразделения;
- 2) Выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности подразделения.

3. Приказом директора РГУ «РСШИКОР» в городе Риддер №73- о/д от 05 мая 2021 года создана рабочая группа в составе:

Малаев Серик Тойлыбаевич	- заместитель директора по спорту, Руководитель рабочей группы
Антропова Надежда Александровна	- главный бухгалтер
Кожаметова Рита Жанаевна	- инспектор по кадрам
Колмакова Мария Борисовна	- юрист

4. Анализируемый период деятельности Учреждения: 1 января 2020 года – 31 марта 2021 года.

5. Результаты внутреннего анализа коррупционных рисков:

1) Выявление коррупционных рисков в нормативных правовых актах, затрагивающих деятельность подразделения:

В своей деятельности Учреждение руководствуется Конституцией Республики Казахстан, Законом Республики Казахстан «О физической культуре и спорте», Гражданским кодексом Республики Казахстан, Трудовым кодексом Республики Казахстан, Законом Республики Казахстан «О государственных закупках», Уставом, должностными инструкциями Предприятия, а также иными законодательными и подзаконными актами Республики Казахстан.

По результатам проведенного анализа не установлено положений, способствующих принятию административно-управленческим персоналом решений по своему усмотрению, способствующих созданию барьеров при реализации физическими лицами своих прав и законных интересов, правовых пробелов, создающих возможность произвольного толкования нормативных актов.

Так же отсутствуют коллизии положений правовых актов и внутренних документов и юридически-лингвистическая неопределённость.

Широта дискреционного полномочия и установление права вместо обязанностей должностных лиц не наблюдается.

Не зафиксировано ненадлежащее определение функций, обязанностей, прав и ответственности должностных лиц.

2) Выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности подразделения:

- Управление персоналом

За указанный период штатная численность работников Учреждения составляет – 159 (сто пятьдесят девять) сотрудников.

За 2020 год и 1 квартал 2021 года приняты – 30, уволены - 27.

Сотрудники уволенные по отрицательным мотивам - нет.

Все сотрудники Учреждения соответствуют квалификационным требованиям, предъявляемым к занимаемой должности.

Все впервые принятые сотрудники проходят собеседование, при принятии на работу проходят испытательный срок, согласно Трудовому кодексу РК.

К лицам, совершившим или допустившим нарушение законодательства, а так же нарушений должностной инструкции применены меры дисциплинарного характера.

За указанный период за допущения нарушения законодательства РК и должностной инструкции к 8 должностным лицам была применена дисциплинарная ответственность.

Отсутствуют случаи поощрения работников при наличии не снятых дисциплинарных взысканий, а так же отсутствует снятие дисциплинарных взысканий в чрезмерно короткий срок.

Органами государственного аудита при проверке были выявлены нарушения в части пп.2 п3. п.2 ст. 23 и пп.3 п.1 ст. 32 Трудового кодекса. К должностным лицам, допустившим нарушение законодательства, была применена дисциплинарная ответственность.

Сотрудников совершивших коррупционное правонарушение, уголовные преступления нет (справки о несудимости у всех имеются). Частой сменяемости кадров не выявлено. Коррупционные риски не усматриваются.

- Конфликт интересов

В ходе внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности Учреждения конфликт интересов не выявлен.

- В вопросах оказания государственных услуг функции отсутствуют;*
- Разрешительные и контрольные функции в Учреждении отсутствуют;*
- Иные вопросы, вытекающие из организационно-управленческой деятельности*

Организационная работа по противодействию коррупции ведётся в полном объёме. Составлен план мероприятий по профилактики коррупций, проводятся разъяснительные и обучающие мероприятия по вопросам

противодействия коррупции, проработаны способы и каналы сообщения работникам информации об известных им фактах коррупции, а так же механизм защиты этих лиц.

Отсутствуют жалобы физических и юридических лиц, в том числе в СМИ, в отношении работников о неправомερных действиях коррупционного характера.

По направлению освоение и распределение бюджетных и финансовых средств, были выявлены следующие наращения:

1. В начале 2021 г. несвоевременно размещён плана государственных закупок на портале государственных закупок. К должностным лицам, допустившим нарушение законодательства, была применена дисциплинарная ответственность.

2. Органами государственного аудита при проверке были выявлены нарушения в части п. 13 ст. 5 и пп. 4 п.3 ст. 39 Закона РК «О государственных закупках». К должностным лицам, допустившим нарушение законодательства, была применена дисциплинарная ответственность.

Фактов аффилированности при проведении процедуры государственных закупок и занятие должностей, находящихся в непосредственной подчинённости должности, занимаемой близкими родственниками (родителями (родителем), детьми, усыновителями (удочерителями), усыновлёнными (удочерёнными), полнородными и неполнородными братьями и сёстрами, дедушками, бабушками, внуками) или супругом (супругой) не выявлено.

Государственные закупки проводятся согласно Закона Республики Казахстан от 4 декабря 2015 года «О государственных закупках», Приказом Министра финансов Республики Казахстан от 11 декабря 2015 года № 648 «Об утверждении Правил осуществления государственных закупок». Государственные закупки товаров, работ, услуг проводятся через веб-портал государственных в электронном виде, и исключают какой-либо контакт с поставщиком. Исключительно электронный формат заключения договоров позволил формировать на веб-портале полную и достоверную информацию по закупаемым товарам, работам, услугам и определять их средние закупочные цены. Внедрение электронных договоров и ряда других норм, направленных на упрощение и прозрачность государственных закупок, позволили минимизировать коррупционные риски.

На основании вышеизложенного, рабочая группа рекомендует в целях повышения эффективности проводимой работы по недопущению фактов совершения коррупционных правонарушений, а также в целях усиления мер

по противодействию коррупции, продолжать проводить на постоянной основе антикоррупционный мониторинг коррупционных рисков в деятельности Учреждения.

Согласовано: _____ **Антропова Н.А.**

_____ **Кожухметова Р.Ж.**

_____ **Колмакова М.Б.**

**Руководитель рабочей
группы**

_____ **Малаев С.Т.**