

УТВЕРЖДАЮ
Директор РГУ «РСШИКОР в
городе Риддер»

_____ **Можанов А.Б.**

_____ **2021**год

Положение
об организационной структуре
РГУ «Республиканская специализированная школа-интернат-колледж
олимпийского резерва в городе Риддер» Комитета по делам спорта и
физической культуры Министерства культуры и спорта Республики
Казахстан.

1. Общие положения

- 1.1. Положение об организационной структуре РГУ «Республиканская специализированная школа-интернат-колледж олимпийского резерва в городе Риддер» Комитета по делам спорта и физической культуры Министерства культуры и спорта Республики Казахстан (далее соответственно – Положение, Учреждение) разработано в соответствии с законодательством Республики Казахстан, Уставом и локальными нормативными актами Учреждения и определяет основы правового положения структурных подразделений Учреждения.
- 1.2. Организационная структура учреждения направлена на максимальную реализацию миссий, целей и задач учреждения;
- 1.3. Формирование организационной структуры Учреждения, включая правила и процедуру создания, переименования, перемещения, реорганизации и ликвидации структурных подразделений Учреждения, а также учёт изменений структуры Учреждения, осуществляется в соответствии с порядком, указанным в приложении к Положению
- 1.4. Положение и изменения к нему утверждаются приказом директора.

2. Термины и определения, используемые в Положении

В Положении используются следующие термины и определения:

- 2.1. **Организационная структура Учреждения** (далее – структура Учреждения) – совокупность структурных подразделений, в соответствии с которой между структурными подразделениями распределяются задачи и

функции. Структура Учреждения является основой для формирования штатного расписания Учреждения, которое должно соответствовать утверждённой в установленном порядке структуре Учреждения;

2.2. Изменение структуры Учреждения – создание, переименование, перемещение, реорганизация и ликвидация структурных подразделений;

2.3. Структурное подразделение – официально выделенная часть Учреждения с самостоятельными задачами, функциями и ответственностью за выполнение возложенных задач и функций, указанных в положении о структурных подразделениях определённого вида/организационной формы и/или о конкретном структурном подразделении;

2.4. Структурная единица структурного подразделения (далее – структурная единица) – часть структурного подразделения, реализующая отдельные задачи и функции соответствующего структурного подразделения;

2.5. Координирующий руководитель – директор, заместитель директора или иное должностное лицо Учреждения, на которое директором в установленном в Учреждении порядке возложена обязанность по координации деятельности структурного подразделения;

2.6. Инициатор изменения структуры Учреждения – координирующий руководитель или руководитель структурного подразделения, а при наличии поручения директора или иного органа управления Учреждения – иное должностное лицо Учреждения, которому поручено подготовить предложение об изменении структуры Учреждения;

2.7. Вид структурного подразделения – категория структурного подразделения, определяемая в зависимости от основного вида деятельности структурного подразделения (образовательное, воспитательное, спортивное, административно-управленческое, административно-хозяйственное и иное);

2.8. Основной вид деятельности структурного подразделения – вид деятельности структурного подразделения, который является приоритетным для данного структурного подразделения;

2.9. Дополнительный вид деятельности структурного подразделения – вид деятельности, который структурное подразделение осуществляет в дополнение к основному;

2.10. Организационная форма структурного подразделения – категория структурного подразделения в зависимости от его основного вида деятельности, места в структуре Учреждения, наличия реализуемых образовательных программ, особенностей финансирования и иных критериев.

3. Классификация структурных подразделений Учреждения

3.1. Учреждение может иметь в своей структуре различные структурные подразделения, обеспечивающие осуществление образовательной, воспитательной, спортивной, административно-управленческой, административно-хозяйственной и иной деятельности в соответствии с уставом Учреждения.

3.2. Структурные подразделения по участию в деятельности Учреждения подразделяются на:

3.2.1. Основные структурные подразделения – структурные подразделения, реализующие основные виды деятельности Учреждения в соответствии с уставом Учреждения;

3.2.2. Вспомогательные структурные подразделения – структурные подразделения, обеспечивающие реализацию основными структурными подразделениями основных видов деятельности Учреждения.

3.3. Основные структурные подразделения в зависимости от основного вида деятельности структурного подразделения подразделяются на:

3.3.1. Образовательные, основным видом деятельности, которых является деятельность по реализации образовательных программ основного среднего, общего среднего образования и образовательных учебных программ технического и профессионального образования (педагог-психолог, преподаватель начальной военной подготовки, учителя, преподаватели, методист по учебной части) ;

3.3.2. Воспитательные, основными видами деятельности, которых являются деятельность по воспитанию одарённых детей с высоким уровнем способностей и стремлением к занятиям спортом, формирование становление развитие личности специалиста, овладевшего профессиональными знаниями, умениями и навыками в соответствии с квалификационными характеристиками и требованиями (воспитатель).

3.3.3. Спортивные, основным видом деятельности, которых является создание благоприятных условий для занятия избранным видом спорта и обеспечение непрерывной подготовки спортивного резерва для сборных команд Республики Казахстан, а так же развитие тренировочных и соревновательных навыков по установленным видам спорта (тренер-преподаватель, методист по спорту) .

3.4. Вспомогательные структурные подразделения в зависимости от основного вида деятельности структурного подразделения подразделяются на:

3.4.1. административно-управленческие, основным видом деятельности, которых является административно-управленческая деятельность,

включающая в себя, в том числе, подготовку и реализацию управленческих решений, обеспечивающих достижение целей, определённых уставом Учреждения, локальными нормативными актами Учреждения, руководством Учреждения, а также сбор и обработку всей управленческой информации, участие в практическом решении административно-управленческих задач (директор, заместитель директора по учебной работе, заместитель директора по воспитательной работе, заместитель директора по спорту, заместитель директора по административно-хозяйственной части, главный бухгалтер, заведующая общежитием, экономист, бухгалтер, менеджер по государственным закупкам, библиотекарь, лаборант, заведующая столовой, заведующая хозяйственным складом, заведующая продуктовым складом, юрист, инженер по технике безопасности, инженер, инспектор по кадрам, переводчик, референт, механик, техник);

3.4.2. административно-хозяйственные (обслуживающие), основным видом деятельности, является обслуживание зданий и хозяйственного оборудования Учреждения, обеспечение работоспособности инженерно-технических систем и оборудования, развитие материально-технической базы Учреждения, предоставления помещений для организации и проведения мероприятий Учреждения (повар, водитель, кухонные рабочие, кастелянша, сторож, уборщица, дворник, оператор, секретарь учебной части, дежурный администратор);

3.4.3. здравоохранительные, основным видом деятельности, которой является оказание первой помощи медико-санитарной помощи обучающимся и работникам учреждения, соблюдения санитарных норм Республики Казахстан (врач, диетическая сестра, специализированная медицинская сестра (массажист), медицинская сестра).

Основные условия изменения организационной структуры Учреждения

4.1. Структурное подразделение создаётся, когда круг решаемых задач Учреждения не может быть выполнен в полном объёме в рамках существующих структурных подразделений и в иных случаях по решению органов управления Учреждения.

4.2. Структурное подразделение переименовывается в случаях изменения задач и функций структурного подразделения.

4.3. Структурное подразделение в целях оптимизации его деятельности может менять своё положение в структуре Учреждения и, сохраняя свою внутреннюю структуру и функционал, может быть выведено из структуры Учреждения и включено в структуру структурного подразделения Учреждения как структурная единица данного структурного подразделения

Учреждения. Структурная единица может быть выведена из структуры структурного подразделения Учреждения и включена в структуру Учреждения как структурное подразделение Учреждения.

4.4. Структурное подразделение реорганизуется в случаях существенного изменения задач и функций, включая объединение задач и функций двух и более структурных подразделений, передачи существенной части задач и функций структурного подразделения создаваемым или действующим структурным подразделениям, в иных случаях, когда такие изменения не могут быть реализованы в рамках деятельности действующего структурного подразделения, или по решению органов управления Учреждения.

4.5. Структурное подразделение подлежит ликвидации в случае прекращения деятельности и исполнения задач и функций, для которых оно создано.

5. Регламентация деятельности структурных подразделений Учреждения

5.1. Структурные подразделения осуществляют свою деятельность в соответствии с законодательством Республики Казахстан, Уставом Учреждения, настоящим Положением, а также иными локальными нормативными актами Учреждения.

5.2. При наличии положения о структурных подразделениях определённого вида утверждённого в установленном в Учреждении порядке, положение о конкретном структурном подразделении может быть принято только при необходимости закрепления особенностей деятельности, которые не урегулированы и не могут быть урегулированы положением о структурном подразделении определённого вида.

В этом случае деятельность структурного подразделения регулируется в совокупности положением о структурном подразделении определённого вида и положением о конкретном структурном подразделении.

5.3. Положения о структурных подразделениях определённого вида и изменения в них утверждаются:

5.1. Директором и(или) его заместителем соответствующего структурного подразделения.

6. Общие вопросы организации деятельности структурных подразделений

6.1. Основные структурные подразделения могут осуществлять все виды деятельности, предусмотренные Уставом Учреждения.

6.2. Вспомогательные структурные подразделения могут осуществлять виды деятельности, не отнесённые Уставом Учреждения к основным видам деятельности Учреждения.

6.3. Основной и дополнительные виды деятельности структурного подразделения определяются инициатором изменения структуры Учреждения при создании структурного подразделения, учитывая, что структурное подразделение может иметь только один основной вид деятельности, дополнительных видов деятельности у структурного подразделения может быть несколько.

6.4. Вид структурного подразделения, основной и дополнительные виды деятельности структурного подразделения фиксируются в положении о подразделении определённого вида или положении о конкретном структурном подразделении.

6.5. Координацию деятельности структурного подразделения Учреждения осуществляет координирующий руководитель.

6.6. Взаимодействие структурного подразделения с другими структурными подразделениями определяется задачами и функциями, возложенными на него положением о структурных подразделениях определённого вида или о конкретном структурном подразделении.