

**Қазақстан Республикасы Мәдениет және спорт министрлігі Спорт және дене шынықтыру істері комитетінің" Риддер қаласындағы олимпиада резервінің республикалық мамандандырылған мектеп-интернат-колледжі" РММ қызметтегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау нәтижелері бойынша**  
**АНАЛИТИКАЛЫҚ АНЫҚТАМАСЫ**

2021 жылғы «12» мамыр

Риддер қ.

**1. Ішкі талдау объектісінің толық атауы:**

Қазақстан Республикасы Мәдениет және спорт министрлігі Спорт және дене шынықтыру істері комитетінің" Риддер қаласындағы олимпиада резервінің республикалық мамандандырылған мектеп-интернат-колледжі" РММ (бұдан әрі-Мекеме).

Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес мекеме мыналарды жүзеге асырады:

1) Қазақстан Республикасының Мемлекеттік жалпыға міндетті білім беру стандартына сәйкес оқушыларды ғылым жүйесінің базистік негіздеріне оқыту;

2) 0103000 - Дене шынықтыру және спорт мамандығы бойынша, 0103033 – спорт жаттықтырушы-оқытушысы біліктілігі бойынша Қазақстан Республикасының Мемлекеттік жалпыға міндетті білім беру стандартына сәйкес теориялық және өндірістік оқыту бойынша оқу процесін ұйымдастыру;

3) жыл бойы оқу-жаттығу сабақтарын ұйымдастыру және толық көлемде өткізу;

4) Қазақстан Республикасының Ұлттық құрама командаларына кандидат спортшылардың Олимпиадалық резервін даярлауды қамтиды.

**2. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау мынадай бағыттар бойынша жүзеге асырылады:**

1) бөлімшенің қызметін қозғайтын нормативтік құқықтық актілердегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау;

2) бөлімшенің ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.

**3. "ОРРММИК" РММ директорының 2021 жылғы 05 мамырдағы №73 – н/қ бұйрығымен келесі құрамда жұмыс тобы құрылды:**

Малаев Серик Тойлыбаевич - спорт жөніндегі директордың орынбасары,  
жұмыс тобының жетекшісі

Антропова Надежда Александровна - бас бухгалтер

Кожаметова Рита Жанаевна - кадрлар жөніндегі инспектор

Колмакова Мария Борисовна - заңгер

**4. Мекеме қызметінің талданатын кезеңі: 2020 жылғы 1 қаңтар–2021 жылғы 31 наурыз.**

**5. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау нәтижелері:**

**1) Бөлімшенің қызметін қозғайтын нормативтік құқықтық актілердегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау:**

Мекеме өз қызметінде Қазақстан Республикасының Конституциясын, "Дене шынықтыру және спорт туралы" Қазақстан Республикасының Заңын, Қазақстан Республикасының Азаматтық Кодексін, Қазақстан Республикасының Еңбек кодексін, "Мемлекеттік сатып алу туралы" Қазақстан Республикасының Заңын, Кәсіпорынның Жарғысын, лауазымдық нұсқаулықтарын, сондай-ақ Қазақстан Республикасының өзге де заңнамалық және заңға тәуелді актілерін басшылыққа алады.

Жүргізілген талдау нәтижелері бойынша әкімшілік-басқару персоналының өз қалауы бойынша шешімдер қабылдауына ықпал ететін, жеке тұлғалардың өз құқықтары мен заңды мүдделерін іске асыру кезінде кедергілер жасауға, нормативтік актілерді өз бетінше түсіндіруге мүмкіндік туғызатын құқықтық олқылықтар жасауға ықпал ететін ережелер белгіленбеген.

Сондай-ақ құқықтық актілер мен ішкі құжаттар ережелерінің қайшылықтары және құқықтық-лингвистикалық белгісіздік жоқ.

Лауазымды тұлғалардың міндеттерінің орнына дискрециялық өкілеттіктердің кеңдігі және құқықты белгілеу байқалмайды.

Лауазымды адамдардың функцияларының, міндеттерінің, құқықтары мен жауапкершілігінің тиісінше айқындалмауы тіркелмеген.

## **2. Бөлімшенің ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау:**

### *Персоналды басқару*

Көрсетілген кезеңде мекеме қызметкерлерінің штат саны - 159 (бір жүз елу тоғыз) қызметкерді құрайды.

2020 жылы және 2021 жылдың 1 тоқсанында-30 қабылданды, 27 - сі жұмыстан шығарылды.

Теріс себептермен жұмыстан шығарылған қызметкерлер-жоқ.

Мекеменің барлық қызметкерлері атқаратын лауазымына қойылатын біліктілік талаптарына сәйкес келеді.

Барлық алғашқы қабылданған қызметкерлер әңгімелесуден өтеді, жұмысқа қабылдау кезінде ҚР Еңбек кодексіне сәйкес сынақ мерзімінен өтеді.

Заңнаманы бұзған немесе бұзған тұлғаларға, сондай-ақ лауазымдық нұсқаулықты бұзған тұлғаларға тәртіптік сипаттағы шаралар қолданылды.

Көрсетілген мерзім ішінде ҚР заңнамасын және лауазымдық нұсқаулықты бұзуға жол бергені үшін 8 лауазымды тұлғаға тәртіптік жауапкершілік қолданылды.

Алынбаған тәртіптік жазалар болған кезде қызметкерлерді көтермелеу жағдайлары жоқ, сондай-ақ тым қысқа мерзімде тәртіптік жазаларды алып тастау жоқ.

Мемлекеттік аудит органдары тексеру кезінде ӨЖ бөлігінде бұзушылықтарды анықтады. 2 пз. 23-б.2-т. және т. б. Еңбек кодексінің 32-бабы 1-тармағы. Заңнаманы бұзуға жол берген лауазымды тұлғаларға тәртіптік жауапкершілік қолданылды.

Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық, қылмыстық қылмыс жасаған қызметкерлер жоқ (барлығында сотталмағандығы туралы анықтама бар). Кадрлардың жиі ауысуы анықталған жоқ. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері байқалмайды.

### *Мүдделер қақтығысы*

Мекеме қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау барысында мүдделер қақтығысы анықталған жоқ.

*Мемлекеттік қызметтер көрсету мәселелерінде функциялар жоқ;*

*- Мекемеде рұқсат беру және бақылау функциялары жоқ;*

*Ұйымдастыру-басқару қызметінен туындайтын өзге де мәселелер:*

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл бойынша Ұйымдастыру жұмыстары толық көлемде жүргізілуде. Сыбайлас жемқорлықтың алдын алу бойынша іс-шаралар жоспары құрылды, сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-

қимыл мәселелері бойынша түсіндіру және оқыту іс-шаралары жүргізілуде, қызметкерлерге өздеріне белгілі сыбайлас жемқорлық фактілері туралы ақпаратты хабарлаудың тәсілдері мен арналары, сондай-ақ осы адамдарды қорғау тетігі пысықталды.

Жеке және заңды тұлғалардың, оның ішінде БАҚ-та қызметкерлерге қатысты сыбайлас жемқорлық сипатындағы заңсыз іс-әрекеттер туралы шағымдары жоқ.

Бюджет және қаржы қаражатын игеру және бөлу бағыты бойынша *мынадай өсім анықталды:*

1. 2021 жылдың басында мемлекеттік сатып алу жоспары Мемлекеттік сатып алу порталында уақтылы орналастырылмаған. Заңнаманы бұзуға жол берген лауазымды тұлғаларға тәртіптік жауапкершілік қолданылды.

2. Мемлекеттік аудит органдары тексеру кезінде 5-баптың 13-тармағы және т.б. бөлігінде бұзушылықтарды анықтады. ҚР "Мемлекеттік сатып алу туралы" Заңының 39-бабы 3-тармағы. Заңнаманы бұзуға жол берген лауазымды тұлғаларға тәртіптік жауапкершілік қолданылды.

Жақын туыстары (ата-аналары (ата-анасы), балалары, бала асырап алушылары, асырап алынған балалары, ата-анасы бір және ата-анасы бөлек аға-інілері мен апа-сіңлілері, аталары, әжелері, немерелері) немесе жұбайы (зайыбы) атқаратын лауазымға тікелей бағынысты лауазымдарды иелену және Мемлекеттік сатып алу рәсімін өткізу кезінде аффилирлену фактілері анықталған жоқ.

Мемлекеттік сатып алу "Мемлекеттік сатып алу туралы" Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 4 желтоқсандағы Заңына, "Мемлекеттік сатып алуды жүзеге асыру қағидаларын бекіту туралы" Қазақстан Республикасы Қаржы министрінің 2015 жылғы 11 желтоқсандағы № 648 Бұйрығына сәйкес жүргізіледі. Тауарларды, жұмыстарды, көрсетілетін қызметтерді мемлекеттік сатып алу Мемлекеттік веб-портал арқылы электрондық түрде жүргізіледі және өнім берушімен қандай да бір байланыс болмайды. Шарттарды жасасудың тек электрондық форматы веб-порталда сатып алынатын тауарлар, жұмыстар, көрсетілетін қызметтер бойынша толық және дұрыс ақпарат қалыптастыруға және олардың орташа сатып алу бағаларын анықтауға мүмкіндік берді. Электрондық шарттарды және Мемлекеттік сатып алуды оңайлатуға және ашықтығына бағытталған басқа да бірқатар нормаларды енгізу сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін барынша азайтуға мүмкіндік берді.

Жоғарыда баяндалғанның негізінде, жұмыс тобы сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасау фактілеріне жол бермеу бойынша жүргізілетін жұмыстың тиімділігін арттыру мақсатында, сондай-ақ сыбайлас

жемқорлыққа қарсы іс-қимыл бойынша шараларды күшейту мақсатында мекеме қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторингті тұрақты негізде жүргізуді жалғастыруды ұсынады.

**Келісілген:** \_\_\_\_\_ **Антропова Н.А.**

\_\_\_\_\_ **Кожахметова Р.Ж.**

\_\_\_\_\_ **Колмакова М.Б.**

**Жұмыс тобының басшысы** \_\_\_\_\_ **Малаев С.Т.**