

**Қызметтегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау нәтижелері
бойынша Қазақстан Республикасының Туризм және спорт министрлігі Спорт
және дене шынықтыру істері комитетінің «Риддер қаласындағы олимпиада
резервінің республикалық мамандандырылған мектеп-интернат-колледжі»
РММ ТАЛДАМАЛЫҚ АНЫҚТАМА**

2025 жылғы «30» қаңтар

Риддер қ.

1. Ішкі талдау объектісінің толық атауы:

Қазақстан Республикасының Туризм және спорт министрлігі, Спорт және дене шынықтыру істері комитетінің «Риддер қаласындағы олимпиада резервінің республикалық мамандандырылған мектеп-интернат-колледжі» РММ (бұдан әрі - мекеме). Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес мекеме жүзеге асырады:

- 1) Оқушыларды Қазақстан Республикасының Мемлекеттік жалпыға міндетті білім беру стандартына сәйкес ғылым жүйесінің базистік негіздеріне оқыту;
- 2) 01140500 – дене шынықтыру және спорт мамандығы бойынша, 4s01140503 – спорт бойынша жаттықтырушы-оқытушы біліктілігі бойынша Қазақстан Республикасының Мемлекеттік жалпыға міндетті білім беру стандартына сәйкес теориялық және өндірістік оқыту бойынша оқу процесін ұйымдастыру;
- 3) жыл бойы оқу-жаттығу сабақтарын толық көлемде ұйымдастыру және өткізу;
- 4) Қазақстан Республикасының Ұлттық құрама командаларына үміткер спортшылардың Олимпиадалық резервін дайындау.
- 5) мемлекеттік мекеменің тауарларды (жұмыстарды, көрсетілетін қызметтерді) өткізу жөніндегі ақылы қызмет түрлерін көрсету тәртібін "мемлекеттік білім беру мекемелерінің тауарларды (жұмыстарды, көрсетілетін қызметтерді) өткізу жөніндегі ақылы қызмет түрлерін көрсету және олардың тауарларды (жұмыстарды) өткізуден түскен ақшаны жұмсау қағидаларын бекіту туралы" Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2009 жылғы 20 шілдедегі №1102 қаулысына сәйкес жүзеге асырады, қызмет көрсету).

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау келесі бағыттар бойынша жүзеге асырылады:

- 1) мекеменің қызметін қозғайтын нормативтік құқықтық актілерде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау;
- 2) мекеменің ұйымдық-басқару қызметінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.

«Риддер қаласындағы ОРРММИК» РММ сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу үшін ақпарат көздері ретінде пайдаланылды:

- 1) мекеменің қызметін реттейтін құқықтық актілер, ішкі құжаттар;
- 2) талдау объектісінің қызметі туралы Мемлекеттік және құқық қорғау органдарының ақпараттық жүйелерінің деректері;
- 3) талдау объектісіне қатысты бұрын мемлекеттік органдар жүргізген тексерулердің нәтижелері;

4) талдау объектісіне қатысты жеке және заңды тұлғалардың өтініштері;

2. «Риддер қаласындағы ОРРММИК» РММ директорының 2025 жылғы 05 қаңтардағы №1 - о/д бұйрығымен мына **құрамда жұмыс тобы құрылды:**

Колмакова Мария Борисовна - заңгер (жұмыс тобының жетекшісі)

Жұмыс тобының мүшелері:

Ляпунова Светлана Геннадьевна – лаборант;

Головкина Алиса Александровна – педагог психолог

2. **Мекеме қызметінің талданатын кезеңі:** 2024 жылғы 1 қаңтар–2024 жылғы 30 желтоқсан.

3. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау нәтижелері:

1) мекеменің қызметін қозғайтын нормативтік құқықтық актілерде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау:

Мекеме өз қызметінде Қазақстан Республикасының Конституциясын, "Дене шынықтыру және спорт туралы" Қазақстан Республикасының Заңын, Қазақстан Республикасы Мәдениет және спорт министрінің 2014 жылғы 3 қарашадағы № 69 "Республикалық, облыстық, республикалық маңызы бар қалалардың, астананың мамандандырылған олимпиадалық резервтегі мектеп-интернат-колледждерінің және облыстық, қалалық қызметтерінің қағидаларын бекіту туралы" бұйрығын спорттағы дарынды балаларға арналған мектеп-интернаттардың астанасы", Қазақстан Республикасының Азаматтық кодексімен, Қазақстан Республикасының Еңбек кодексімен, "Мемлекеттік сатып алу туралы" Қазақстан Республикасының Заңымен, мекеменің жарғысымен, лауазымдық нұсқаулықтарымен, сондай-ақ Қазақстан Республикасының өзге де заңнамалық және заңға тәуелді актілерді басшылыққа алады.

Талдау барысында мекеменің қызметін реттейтін ережелер мен ішкі нормативтік құжаттар зерттелді. Осы бағыт бойынша сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ. Мекеменің ішкі құжаттарын әзірлеу және қабылдау Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес жүзеге асырылады. Ішкі құжаттарға өзгерістер мен толықтырулар енгізу заңнаманың өзгеруіне қарай жүргізіледі.

Құқықтық олқылықтар жоқ.

Жүргізілген талдау нәтижелері бойынша **нормативтік-құқықтық актілердің қайшылығы**, яғни бірдей немесе сабақтас құқықтық қатынастарды реттейтін нормативтік құқықтық актілер арасындағы келіспеушілік немесе қайшылық бар екендігі анықталды. Атап айтқанда, "Денсаулық сақтау жүйесінің кейбір салаларындағы азаматтық қызметшілер лауазымдарының тізілімін бекіту туралы" Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау және әлеуметтік даму министрінің 2015 жылғы 28 желтоқсандағы № 1043 бұйрығы в блогына сәйкес-негізгі персонал, Денсаулық сақтау бөлімі

В4, 1-саты буынында біліктілігі орта деңгейдегі жоғары санатты мамандар "диеталық бике" лауазымы бекітілді

В4, 2-саты буынында біліктілігі орта деңгейдегі бірінші санатты мамандар "диеталық бике" лауазымы бекітілді

В4, 3-саты буынында біліктілігі орта деңгейдегі екінші санатты мамандар "диеталық бике" лауазымы бекітілді

В4, 4-сатыларда біліктілігі орта деңгейдегі санаты жоқ мамандар "диеталық бике" лауазымы бекітілді

Бірақ Қазақстан Республикасы Мәдениет және спорт министрінің м.а. 2015 жылғы 31 желтоқсандағы № 419 Мәдениет, мәдениет саласында білім беру, тілдерді дамыту, архив ісі және басқаруды құжаттамалық қамтамасыз ету, дене шынықтыру және спорт салаларындағы азаматтық қызметшілер лауазымдарының тізілімін бекіту туралы бұйрығына 4-қосымша. В блогы, В4 буыны, 1,2,3 сатысы бөлімінде – Негізгі персонал, "Денсаулық сақтау" бөлімінде **"диеталық бике" лауазымы жоқ.**

Осылайша, "Мәдениет, Мәдениет, тілдерді дамыту, мұрағат дела және басқаруды құжаттамалық қамтамасыз ету, дене шынықтыру және спорт саласындағы азаматтық қызметшілер лауазымдарының тізілімін бекіту туралы" Қазақстан Республикасы Мәдениет және спорт министрінің м. а. 2015 жылғы 31 желтоқсандағы № 419 бұйрығының нормалары мамандықтар номенклатурасын регламенттейтін қолданыстағы құқықтық актілердің нормаларына қайшы келеді және денсаулық сақтау саласындағы мамандықтар мен денсаулық сақтау қызметкерлері лауазымдарының біліктілік сипаттамалары.

Бір деңгейдегі құқықтық бұйрықтарды орталық атқарушы * органдарға сәйкестендіру мақсатында В блогына, В4 буынына, 1,2,3-сатыларға диеталық бике лауазымын қосу қажет.

Құқықтық және лингвистикалық белгісіздік жоқ.

Ережелердің мазмұны айқын мағынаға ие, қолданылған терминдер оларға біртұтас және біркелкі мағына беретін нақты анықтамаларға ие.

Жүргізілген талдау нәтижелері бойынша әкімшілік-басқару персоналының өз қалауы бойынша шешімдер қабылдауына ықпал ететін, жеке тұлғалардың өз құқықтары мен заңды мүдделерін іске асыру кезінде кедергілер жасауға, сондай-ақ нормативтік актілерді өз бетінше түсіндіруге мүмкіндік туғызатын құқықтық олқылықтар жасауға ықпал ететін ережелер белгіленбеген.

Лауазымды тұлғалардың міндеттерінің орнына дискрециялық өкілеттіктің кеңдігі және құқықты белгілеу байқалмайды.

Лауазымды тұлғалардың функцияларын, міндеттерін, құқықтары мен жауапкершілігін тиісінше айқындамау тіркелмеген.

Адамға өзіне тиесілі құқықты іске асыру үшін қойылатын жоғары талаптар табылған жоқ.

Артық әкімшілік кедергілердің болуы-жоқ.

Функцияларды, міндеттерді, құқықтар мен жауапкершілікті дұрыс анықтамау-байқалмайды.

Лауазымдық нұсқаулықта лауазымды тұлғаның шешім қабылдағаны үшін жауапкершілік белгіленді, сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтың туындауына жол бермеуге мүмкіндік беретін шектеулер мен тыйымдар бар, лауазымдық міндеттерін орындамағаны немесе тиісінше орындамағаны үшін дербес жауапкершілік белгіленді, лауазымды адамдардың міндеттері мен өкілеттіктерін орындауын бақылау рәсімі айқындалды.

1) мекеменің ұйымдық-басқару қызметінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау:

- Персоналды басқару

Мекеме қызметкерлерінің штаттық саны – 174,75 бірлікті құрайды, оның ішінде тәрбиешілер – 8, медициналық қызмет – 10, әдіскерлер – 3, әкімшілік персонал – 23, көмекші және қызмет көрсетуші персонал – 66,75, жаттықтырушылар құрамы – 40, мұғалімдер құрамы – 24, медициналық персонал - 10.

Жаңадан қабылданған – 29, жұмыстан шығарылғандар саны-30

Теріс себептермен жұмыстан шығарылған қызметкерлер жоқ.

Мекеменің барлық қызметкерлері атқаратын лауазымына қойылатын біліктілік талаптарына сәйкес келеді.

Бос лауазымға үміткерлер үшін тең емес жағдайларға жол берілмеді. Кандидатты жұмысқа қабылдау туралы шешімді орындау кезінде мүдделер қақтығысының болу фактілеріне жол берілмеді

Бірінші рет қабылданған барлық қызметкерлер әңгімелесуден өтеді, жұмысқа қабылданған кезде ҚР Еңбек кодексіне сәйкес сынақ мерзімінен өтеді. Педагогтар конкурс бойынша өтеді.

Заңнаманы бұзған немесе оған жол берген адамдарға, сондай-ақ лауазымдық нұсқаулықты бұзған адамдарға тәртіптік сипаттағы шаралар қолданылды.

Көрсетілген кезеңде ҚР заңнамасын және лауазымдық нұсқаулықты бұзуға жол бергені үшін 29 лауазымды тұлғаға тәртіптік жауапкершілік қолданылды, оның ішінде 10 ескерту, 8 сөгіс, 11 қатаң сөгіс. Мерзімінен бұрын алынған тәртіптік жазалар 3.

Алынбаған тәртіптік жазалар болған кезде қызметкерлерді көтермелеу жағдайлары жоқ, сондай-ақ тым қысқа мерзімде тәртіптік жазалар алынбайды.

Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық жасаған қызметкерлер, қылмыстық қылмыстар жоқ (барлығында сотталмағандығы туралы анықтама бар). Кадрлардың жиі ауысуы анықталған жоқ. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері қарастырылмайды.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ұшыраған лауазымдардың тізбесі анықталды.

2024 жылғы 05 шілдедегі прокурорлық тексеру нәтижелері бойынша еңбек заңнамасының мынадай бұзушылықтары анықталды:

1. Еңбек шартын бұзған кезде жұмыс беруші Р.С. Косачеваның жыл сайынғы пайдаланылмаған ақылы еңбек демалысы үшін 33 928 теңге сомасында өтемақы төлемеген, заңнамада белгіленген мерзім, 8 күнтізбелік күн кешіктірілген (31.05.2024 ж. №247 л/с бұйрық №24-652 от 13.06.2024 ж. төлем тапсырмасы) (кодекстің 113-бабының 4-тармағын бұзу) (тоқтату кезінде еңбек шартының жұмыс

берушіден қызметкерге тиесілі сомаларды төлеу ол тоқтатылғаннан кейін үш жұмыс күнінен кешіктірілмей жүргізіледі. Осы тармақтың бірінші бөлігінде көрсетілген мерзімдер бұзылған жағдайда жұмыс беруші қызметкерге төлемді кешіктіру кезеңі үшін берешек пен өсімпұл төлейді. Өсімпұл мөлшері қызметкерге тиесілі сомаларды төлеу бойынша міндеттемелерді орындау күніне ҚР ҰБ базалық ставкасының 1,25 еселенген мөлшеріне қарай есептеледі.);

2. 01.09.2023 жылдан бастап 31.08.2024 жылға дейінгі жұмыс кезеңі үшін жыл сайынғы ақылы еңбек демалысын беру туралы 20.05.2024 жылғы № 182 л/с бұйрығына сәйкес 03.06.2024 жылдан бастап 2024 жылғы 08.08 дейін 56 күнтізбелік күн санында В. В. Муровцева. демалыс ақысы 1054 914 теңге мөлшерінде есептелді, бұл сома 04 06.2024 жылғы №24-639 төлем тапсырмасына сәйкес заңда белгіленбеген мерзімде төленді (Кодекстің 92-бабы 4-тармағын бұзу) (жыл сайынғы еңбек демалысына ақы төлеу ол басталғанға дейін үш жұмыс күнінен кешіктірілмей, ал еңбек демалысы демалыс кестесінен тыс берілген жағдайда жүргізіледі - ол берілген күннен бастап үш жұмыс күнінен кешіктірмей);

3. 05.06.2024 жылғы №275 л/с бұйрығына сәйкес жұмыс беруші қызметкердің жазбаша келісімінсіз (Кодекстің 95-бабының 1-тармағын бұзу) тазалаушы Харлова О.В. жыл сайынғы ақылы еңбек демалысынан кері қайтарып алуды жүргізді (жыл сайынғы ақылы еңбек демалысын жұмыс беруші өндірістік қажеттілік жағдайында қызметкердің жазбаша келісімімен ғана үзуі мүмкін).

Осы бұзушылықтар бойынша барлық кінәлі тұлғалар тәртіптік жауапкершілікке тартылды.

Мүдделер қақтығысын реттеуге байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау:

Мекеме қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау барысында мүдделер қақтығысы анықталған жері.

- Мемлекеттік қызмет көрсетумен байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.

Бүгінгі күні Қазақстан Республикасы цифрлық даму, инновациялар және аэроғарыш өнеркәсібі министрінің м. а. 2020 жылғы 31 қаңтардағы № 39/НҚ "Риддер қаласындағы ОРРММИК" РММ мемлекеттік көрсетілетін қызметтер тізілімін бекіту туралы "бұйрығына сәйкес 3 мемлекеттік қызмет көрсетеді:

1) республикалық, облыстық, республикалық маңызы бар қалаларға, астанаға мамандандырылған мектеп-интернаттарға-олимпиадалық резервтің колледждеріне және облыстық, республикалық маңызы бар қалаларға, астанаға спорттағы дарынды балаларға арналған мектеп-интернаттарға құжаттарды қабылдау - (89 қызмет), оның ішінде:

7-11 сыныптарда - 67 өтініш (ақпараттық жүйе арқылы www.egov.kz - 56, қағаз түрінде – 11) - 53 оң, 14 бас тарту (құжаттар пакеті толық емес 12 өтініш, 2 өтініш қайта берілді)

колледждің 1 курсына - 22 өтініш (ақпараттық жүйе арқылы www.egov.kz – 17, қағаз түрінде-5) - 20 оң, 2 бас тарту (құжаттар пакеті толық емес 2 өтініш)

2) негізгі орта, жалпы орта білім туралы құжаттардың телнұсқаларын беру – (1 қызмет);

3) Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім туралы құжаттардың телнұсқаларын беру (0 қызмет)

Құжаттарды қабылдау және Мемлекеттік қызметтерді көрсету нәтижелерін беру тікелей көрсетілетін қызметті беруші арқылы (республикалық, облыстық, республикалық маңызы бар қалаларға, астанаға құжаттарды қабылдау олимпиадалық резервтегі мамандандырылған мектеп-интернаттар-колледждер және облыстық, республикалық маңызы бар қалаларға, астанаға спорттағы дарынды балаларға арналған мектеп-интернаттар), сондай-ақ еgov ақпараттық жүйесі арқылы жүргізіледі (негізгі орта, жалпы орта білім туралы құжаттардың телнұсқаларын беру, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім туралы құжаттардың телнұсқаларын беру, республикалық, облыстық, республикалық маңызы бар қалаларға, астанаға мамандандырылған мектеп-интернаттарға-олимпиадалық резервтегі колледждерге және облыстық, республикалық маңызы бар қалаларға, астанаға спорттағы дарынды балаларға арналған мектеп-интернаттарға құжаттарды қабылдау).

Мемлекеттік қызмет көрсету мерзімдерін бұзу анықталған жоқ. Көрсетілетін қызметті берушілерден артық құжаттарды талап ету фактілері анықталған жоқ. Құжаттар топтамасы толық болмаған жағдайда қызмет көрсету байқалмайды. Негізсіз бас тартулардың болуы жоқ.

- Мекемеде рұқсат беру функциялары жоқ;

- Мекеме бақылау-тексеру функцияларын жүзеге асырмайды;

- Бюджет және қаржы қаражатын игеру және бөлу бағыты бойынша.

Жақын туыстары (ата-аналары (ата-аналары), балалары, асырап алушылары, асырап алынған балалары, ата-анасы бір және ата-анасы бөлек аға-інілері мен апасыңділері, аталары, әжелері, немерелері) немесе жұбайы (зайыбы) атқаратын лауазымға тікелей бағынысты лауазымдарға орналасу және Мемлекеттік сатып алу рәсімін өткізу кезінде үлестес болу фактілері анықталған жоқ.

Мемлекеттік сатып алу "Мемлекеттік сатып алу туралы" 2015 жылғы 4 желтоқсандағы Қазақстан Республикасының Заңына, "Мемлекеттік сатып алуды жүзеге асыру қағидаларын бекіту туралы" Қазақстан Республикасы Қаржы министрінің 2015 жылғы 11 желтоқсандағы № 648 Бұйрығына сәйкес жүргізіледі. Тауарларды, жұмыстарды, көрсетілетін қызметтерді мемлекеттік сатып алу Мемлекеттік веб-портал арқылы электрондық түрде жүргізіледі және жеткізушімен қандай да бір байланысты болдырмайды. Шарттар жасасудың тек қана электрондық форматы веб-порталда сатып алынатын тауарлар, жұмыстар, көрсетілетін қызметтер бойынша толық және шынайы ақпаратты қалыптастыруға және олардың орташа сатып алу бағаларын айқындауға мүмкіндік берді. Электрондық шарттарды және Мемлекеттік сатып алуды оңайлатуға және ашықтыққа бағытталған бірқатар басқа

нормаларды енгізу сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін барынша азайтуға мүмкіндік берді.

Ішкі мемлекеттік аудиттің қорытындысы бойынша 2024 жылғы 26 ақпанда шаңғы ролл трассасын ағымдағы жөндеу және жарықтандыруды ағымдағы жөндеу бекітілген жобалау-сметалық құжаттамасыз орындалды, сондай-ақ бекітілген жобалау-сметалық құжаттамаға сараптама қорытындысы жоқ. Қазіргі уақытта трасса техникалық тексеруден өтті, оған сәйкес көше жарықтандыру жүйесі мен шаңғы-роллер жолы ҚР БК сәйкес келеді 1.04-101-2012 "Ғимарат пен құрылыстардың техникалық жағдайын зерттеу және бағалау". Нысан дұрыс жұмыс істейді.

Сондай-ақ, 2023 жылы мекеме шарттық міндеттемелерді уақтылы орындамағаны үшін жеткізушіден тұрақсыздық айыбының сомасын өндіріп алмаған 3 шарт анықталды. Қазіргі уақытта тұрақсыздық айыбының сомасы толық көлемде өндіріліп алынды және өнім беруші шарт бойынша қабылдаған міндеттемелерді орындамаған не тиісінше орындамаған жағдайларда тұрақсыздық айыбын өндіріп алудың уақтылы қамтамасыз етілді.

Сонымен қатар, Риддер қаласының прокуратурасы "Риддер қаласындағы ОРРММИК" РММ-ге Мемлекеттік сатып алу туралы қолданыстағы заңнаманың талаптарын сақтау мәселесі бойынша талдау жүргізді. Нәтижесінде мемлекеттік сатып алу 3 шарттарының 7 позициясы бойынша шарттың орындалуын қамтамасыз ету қайтарылмағаны анықталды. Қазіргі уақытта шарттарды қамтамасыз ету сомасы 3 кәсіпкерге қайтарылды. Кінәлі адамдарды тәртіптік жауапкершілікке тарту туралы шаралар қабылданды.

- Жеке және заңды тұлғалармен шарттар жасасу;

Мекеме шарттар жасасу кезінде Қазақстан Республикасының Азаматтық кодексін, Бюджет кодексін, "Мемлекеттік сатып алу туралы" Қазақстан Республикасының Заңын және өзге де нормативтік-құқықтық актілерді басшылыққа алады.

2024 жылы мекемемен тауар жеткізуге және жұмыстар мен қызметтер көрсетуге арналған мемлекеттік сатып алу порталы арқылы 492 шарт жасалды.

1 "Қысқы спорт түрлері бойынша олимпиадалық резервтің балалар-жасөспірімдер спорт мектебі" КММ-мен және ОА-мен қаруды сақтауға арналған үй-жайды жалға алуға шарт жасалды.

Мекемемен жасалған тауарларға, жұмыстарға және қызметтерге жеткізушілермен жасалған шарттарда тұрақсыздық айыбын төлеу қарастырылған. Шарттық міндеттемелер тиісінше орындалмаған жағдайда.

Айыппұл сомасын азайту фактілері анықталған жоқ. Жасалған шарттардың талаптарын оларды орындау кезеңінде түзету анықталған жоқ.

Жасалған шарттар бойынша өнім берушілердің өз міндеттемелерін орындамағаны немесе тиісінше орындамағаны туралы талап арыздар Қазақстан Республикасының заңнамасында көзделген мерзімдерде беріледі.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін талдаумен қамтылған кезеңде "MB KAZ COMPANY" жауапкершілігі шектеулі серіктестігі, "ГрандПлаза" ЖК, Кемелбек Дәурен Әтірханұлы ЖК, "Асхат2004" ЖК қатысты 3 талап арыз берілді. Барлық сот мекеменің пайдасына шешілді.

Жеке және заңды тұлғалармен Шарт жасасу жөніндегі қызметті талдау нәтижелері бойынша тәуекелдер анықталған жоқ.

- Ақпараттық жүйелерді әзірлеу және пайдалану;

"Риддер қаласындағы олимпиада резервінің республикалық мамандандырылған мектеп-интернат-колледжі" республикалық мемлекеттік мекемесінің өзінің ресми сайты бар rsshicor.kz.

Бұл сайтта жалпы ақпарат, мақсаттар мен міндеттер, әр бағыт туралы ақпарат (оқу-материалдық база, оқытушылар, тәрбиешілер, жаттықтырушылар құрамы, мектеп пен колледждің оқу бөлімі бойынша құжаттар, спорт бөлімі және сабақтан тыс жұмыстар бойынша құжаттар, таңдалған спорт түрлері бойынша түлектер мен оқуға түсушілер туралы ақпарат және т.б.) көрсетіледі.

Сайт 5 бөлімнен тұрады: біз туралы ақпарат, мекеменің қызметі, құжаттар, сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл, және оқушылар мен талапкерлерге арналған бөлім.

"Біз туралы" бөлімінде мекеме, ұйымдық құрылым, басшылық, қызметкерлер, байланыстар туралы жалпы ақпарат орналастырылған.

"Қызмет" бөлімі 3 кіші бөлімге бөлінген: "Спорт", "Мектеп", "Колледж". "Спорт" кіші бөлімінде мекеменің спорттық қызметіне қатысты барлық ақпарат (спорт түрлері, жұмыс жоспарлары, жаттықтырушылар құрамы, оқу-жаттығу процесі, ОЖБ мониторингі, жарыс хаттамалары) орналастырылған

"Мектепте" мекеменің оқу қызметіне қатысты барлық ақпарат (жұмыс жоспарлары, оқытушылар құрамы, тәрбиешілер құрамы, мекеменің барлық сабақтан тыс қызметі, түлектер туралы ақпарат, басшылық және менеджмент) арналады

"Колледжде" колледжге қатысты барлық ақпарат (пән туралы ақпарат, құжаттар, түлектер туралы ақпарат) арналады

"Құжаттар" бөліміне мекеменің барлық нормативтік-құқықтық актілері (бұйрықтар мен өкімдер, бухгалтерлік құжаттар, заңнамалық және нормативтік актілер, мемлекеттік сатып алулар, ҚР Президентінің жолдауы, ҚР ақпараттық-құқықтық жүйесі) жасалды

"Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл" бөлімінде мекеменің сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі жұмысқа қатысты барлық жұмысы (атлетикалық анықтамалар, есептер, жұмыс жоспарлары және т.б.) орналастырылған.

"Оқушылар мен Талапкерлерге" бөлімінде мекеменің оқушылары мен білім алушыларына қажетті барлық ақпарат (кесте, емтихан кестесі, мекемеге қабылдау ережесі, қабылдау комиссиясы туралы ақпарат, интернатқа не колледжге түсу үшін қажетті құжаттар, сондай-ақ оқушылар мен білім алушыларға қатысты барлық құжаттар) жинақталған

Сайттың басты беттерінде мекемеде өткізілетін барлық іс-шаралардың барлық фотосуреттерін көруге болатын фотогалерея орналасқан.

Төменде күн сайын жаңартылатын жаңалықтар бар. Жаңалықтарда Сіз мекеменің бүкіл өмірін бақылай аласыз. Әр мақалада фотогалереядағы тиісті альбомға сілтеме және YouTube-тегі бейне роликтерге сілтемелер бар.

Мекеменің интернет-ресурсының толықтығы "ақпаратқа қол жеткізу туралы" ҚР Заңының 16-бабына толық сәйкес келеді.

Сайтта sportinternat_olimp мекемесінің инстаграмының ресми бетіне сілтеме бар.rezerv және Facebook. Жаңалықтар келген сайын жарияланады.

Сонымен қатар, мекеменің "ОРРММИК" РММ YouTube арнасы бар, онда мекеменің қызметі туралы бейнероликтер (оқу-жаттығу жиындары, мәдени-бұқаралық іс-шаралар, спорттық-бұқаралық іс-шаралар) орналастырылады.

Ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметтен туындайтын өзге де мәселелер

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл бойынша Ұйымдастыру жұмыстары толық көлемде жүргізілуде. Сыбайлас жемқорлықтың алдын алу жөніндегі іс-шаралар жоспары жасалды, сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл мәселелері бойынша түсіндіру және оқыту іс-шаралары жүргізілуде, қызметкерлерге сыбайлас жемқорлықтың белгілі фактілері туралы ақпаратты хабарлау тәсілдері мен арналары, сондай-ақ осы адамдарды қорғау тетігі пысықталды, сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саясаты, Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл нұсқаулығы, мүдделер қақтығысын анықтау және реттеу Саясаты, корпоративтік әдеп және мінез-құлық кодексі бекітілді.

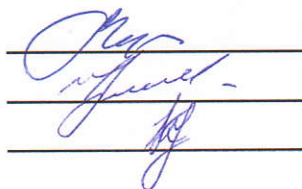
Оларға теңестірілген мемлекеттік функцияларды орындауға уәкілеттік берілген адамдарға сыбайлас жемқорлыққа қарсы шектеулер уақтылы қолданылды. Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасағаны үшін қызметкерлерді қылмыстық жауапкершілікке тарту фактілері жоқ.

Жеке және заңды тұлғалардың, оның ішінде БАҚ-тың қызметкерлерге қатысты сыбайлас жемқорлық сипаттағы заңсыз әрекеттер туралы шағымдары жоқ.

Жоғарыда айтылғандардың негізінде жұмыс тобы сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасау фактілеріне жол бермеу бойынша жүргізілетін жұмыстың тиімділігін арттыру мақсатында, сондай-ақ сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі шараларды күшейту мақсатында мекеме қызметінде сыбайлас жемқорлыққа қарсы тәуекелдерге тұрақты негізде сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг жүргізуді жалғастыруды ұсынады.

Келісілген:

Жұмыс тобының жетекшісі



Ляпунова С.Н.

Головкина А.А.

Колмакова М.Б.